

등록번호	
등록일자	
결재일자	
공개여부	공개

업무보고

팀장	실장	혁신본부장	결재
		전결 05/04 결재 완료	

제 목 : 2022년 '인권의 날' 지정·운영 계획

인권 감수성 향상 및 인권침해요소 사전 예방을 위한 「인권의 날」 지정·운영 계획을 보고드립니다.

□ 추진개요

- 추진기간: 2022년 연중 계속
- 추진대상: 전직원
- 추진내용: 임직원 인권 감수성 향상을 위한 인권 콘텐츠 교육·홍보

□ 세부내용

- 지정일: 매월 둘째 주 금요일
- 추진방법: 추진 주제 관련 뉴스·영상 등 부서별 콘텐츠 공유
- 추진주제

대상	주 제	내 용
5월	인권경영 선언문 다시보기	인권경영 선언문 숙지 및 재검토
6월	다름은 차별이 아닌 차이	'세계난민의 날' 관련 콘텐츠 공유
7월	차별 없는 세상	성별/장애 등 유형별 차별사례 공유
8월	청년 노동인권	'국제청소년의 날' 관련 콘텐츠 공유
9월	직장 내 인권 존중	인권침해 사례 및 유형 발굴
10월	어르신 인권	'노인의 날' 관련 콘텐츠 공유
11월	인권침해 구제절차	인권침해 상담·신고방법 홍보
12월	세계인권선언 기념일	'세계인권선언 기념일' 관련 콘텐츠 공유

□ 행정사항

- 인권경영 선언문 재검토 및 의견 제출(2022.5.18.한): 전부서 불임 부산시설공단 인권경영 선언문 1부. 끝.

2022. 5. 3.

위 보고자 경영혁신실 총무인사팀 행정5급 이진아 이진아



부산시설공단 인권경영 선언문

우리는 안전한 시설관리와 최적의 서비스 제공으로 부산시민의 공공복리증진과 사회적 약자 존중에 앞장서고, 모든 경영활동 과정에서 인권경영을 지향한다.

이를 위해 우리는 임직원이 준수해야 할 행동규범, 가치판단 기준으로 '인간의 존엄과 가치를 보장하는 인권경영'을 선언하고 그 실천을 다짐한다.



1. 우리는 UN 세계인권선언 등 인권에 대한 국제기준 및 규범을 존중하고 지지한다.
2. 우리는 인권침해를 사전에 예방하며, 적극적인 구제를 위해 노력한다.
3. 우리는 종교·성별·인종·학력·지역·장애·사회적 신분 등이 '다름'을 이유로 차별하지 않으며, 상호존중과 배려하는 근무환경을 제공한다.
4. 우리는 어떠한 형태의 강제 노동과 아동 노동도 허용하지 않는다.
5. 우리는 안전하고 건강한 근무환경을 조성하여 산업안전 및 보건을 증진한다.
6. 우리는 단체교섭 및 결사의 자유를 보장하고, 노사 간 신뢰기반의 공동 번영을 지향한다.
7. 우리는 시민과 미래 세대의 건강하고 쾌적한 삶을 위해 환경보전에 최선을 다한다.
8. 우리는 시민에게 편리하고 안전한 공공서비스를 제공하며, 업무상 수집한 개인정보를 보호하는 등 고객가치를 중시한다.
9. 우리는 시민의 인권을 존중하고, 상생발전을 추구한다.
10. 우리는 거래처 및 협력사를 공정하게 대우하고, 인권경영을 실천하도록 지원한다.



부산시설공단 임직원 일동

